求職活動等を行う皆さまへ

― ハラスメント防止に関する当社の基本方針 ―

当社では、求職活動等を行う皆さまの人格と尊厳を尊重し、安心して会社説明会、面談、採用選考、インターンシップ等に参加いただける環境づくりに取り組んでいます。採用活動等におけるセクシュアルハラスメントを禁止するとともに、威圧的な言動、人格を否定する言動、妊娠・出産等に関する不適切な言動その他求職者等の尊厳を損なう行為についても防止に取り組みます。この方針に基づき、以下のルールを定めています。

【求職活動等における当社のルール】

1. **ハラスメントの禁止と社員への周知**
   当社は、求職者等に対するハラスメントを認めません。社員に対して、ハラスメント防止に関する周知・啓発を継続的に実施するとともに、不適切な行為が確認された場合には、社内規程等に基づき厳正に対処します。
2. **面談・面接、インターンシップ等に関するルール**
   - **実施時間：** 原則として 9：00〜18：00 とします。ただし、必要に応じて会社が認めた場合は、この時間帯以外に実施することがあります。
   - **実施場所：** オンライン会議、本社会議室、社内打ち合わせスペース等、会社が指定または承認した場所とします。
   - **実施体制：** 面談・面接は原則として複数名で実施します。ただし、会社が認めた場合は、1 名で実施することがあります。
   - **連絡手段：** 採用活動等に関する連絡は、会社が指定するメールアドレス、電話、オンライン会議システムその他会社が認めた手段を使用します。社員個人の私的な SNS アカウント等を利用した連絡は、原則として行いません。

【ハラスメントに関する相談窓口】

当社の採用活動等において、社員による性的な言動、威圧的な言動その他不適切と感じる言動があった場合には、下記の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するかどうか判断が難しい場合や、些細なことと思われる場合でも、ご相談いただけます。ご相談いただいた内容については、相談者の意向や関係者のプライバシーに十分配慮しながら、必要な事実確認を行い、公平かつ適切に対応します。ハラスメントに該当する行為が確認された場合には、必要な是正措置及び再発防止措置を講じます。

また、相談したことや事実確認に協力したこと等を理由として、採用選考その他求職活動等において不利益な取扱いをすることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

経営企画部　メール：keiki@arcadia.co.jp

株式会社アルカディア

代表取締役社長　天白成一

２０２６年１０月２０日